



**Let's make
something great
together.**

C3index Profile - 2023.4

会社紹介資料



WELCOME TO C3INDEX!

WE MAKE DIGITAL

PRODUCT, EXPERIENCE, BRANDING.



はじめまして、C3index採用担当です。
弊社にご興味をお持ち頂き、ありがとうございます。

この資料を通じて、弊社の魅力や採用について今よりも
もっとももっとご興味をお持ち頂けたら嬉しく思います。

私たちと一緒に挑戦する仲間を募集しています！



1. Company Outline

会社概要

2. Philosophy

理念と価値観

3. Our Business

事業内容

4. Environment/Offer

働く環境・募集要項

1. Company Outline



基本情報

会社名	シースリーインデックス株式会社
取締役	榎原 吉郎 (ならはら よしろう)
設立	2008年4月
従業員数	53名
資本金	30,000千円
事業内容	独立系SIer・提案から保守までワンストップサービス プライム案件受託開発(自社内勤務)
グループ会社	シースリーレーヴ株式会社

1. Company Outline



拠点



名古屋本社

- 40名規模
- SI案件のみ、プライム案件9割以上

東京支社

- 20名規模
- 2013年設立の若い組織
- SES案件中心→SI案件の開拓中



TOKYO

東京都港区赤坂1-5-12 第二虎ノ門ビル3F
東京メトロ銀座線 溜池山王駅徒歩2分

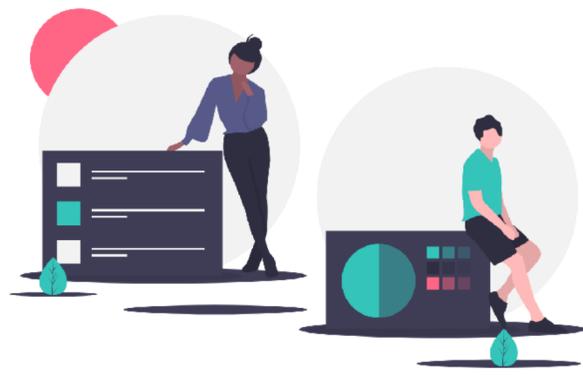
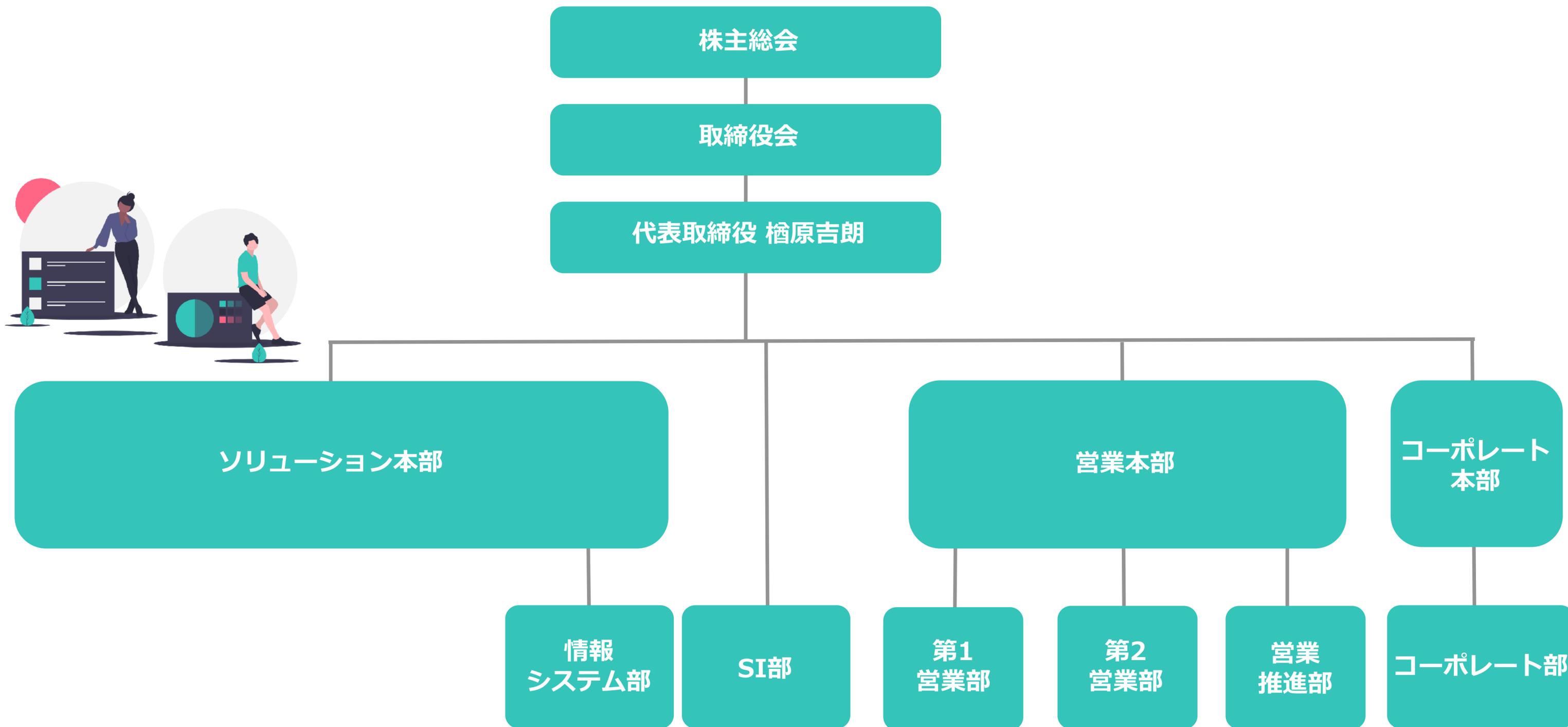
NAGOYA

愛知県名古屋市中区大須3-30-40 万松寺ビル9F
地下鉄名城線/鶴舞線 上前津駅徒歩3分

1. Company Outline

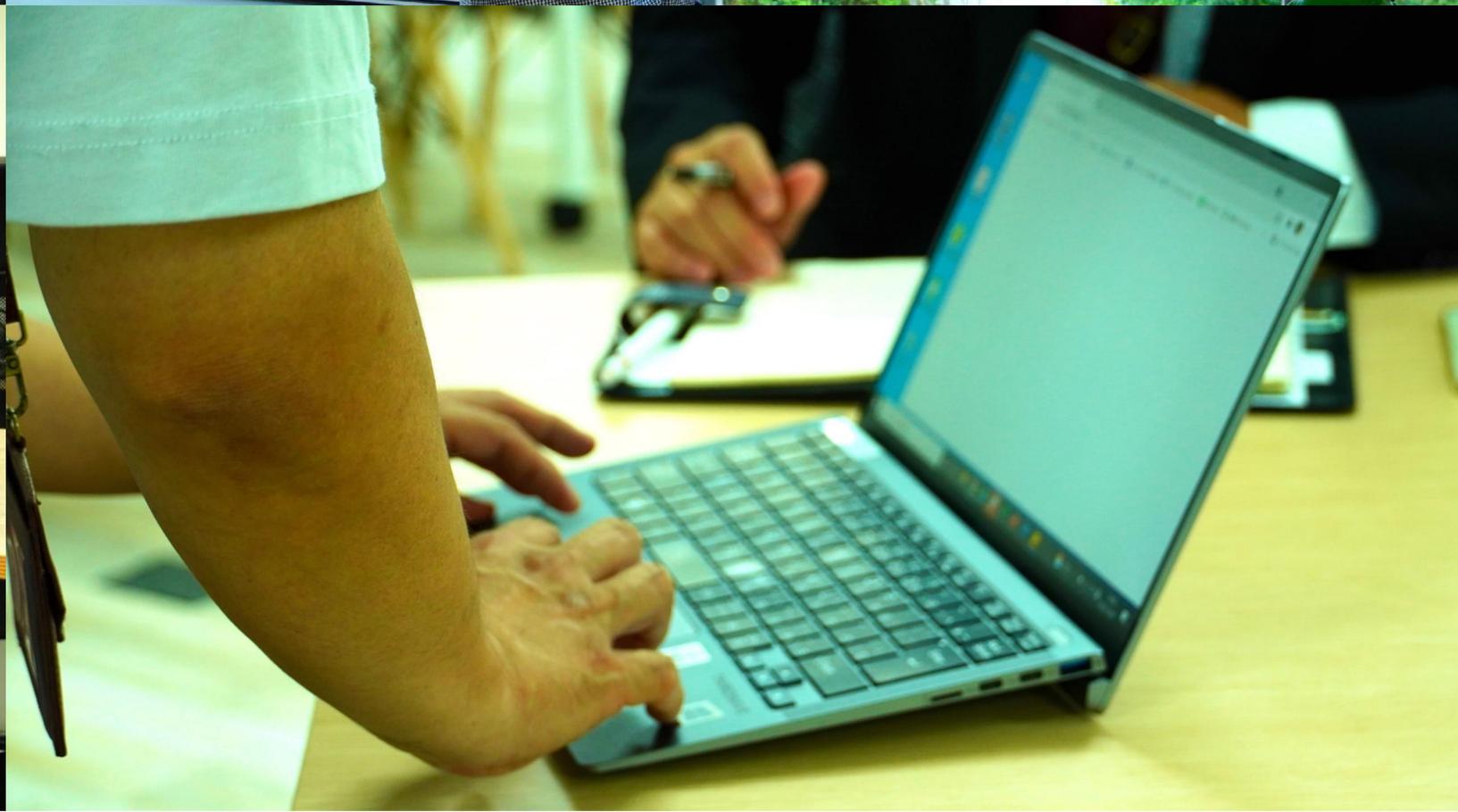


組織図











1. Company Outline

会社概要

2. Philosophy

理念と価値観

3. Our Business

事業内容

4. Environment/Offer

働く環境・募集要項

2. Philosophy



代表メッセージ

“ ITを駆使してお客様を導くコンダクター(指揮者)であり続ける ”

尖り続ける集団でいること — 私たちが日々大切にしている思いです。

IT技術が日々著しく発展する今、お客様を導くには多面的な対応力が求められます。

その為にはフレッシュな感性や未来への強い思いを持つ、多様なカラーの仲間が必要です。

C3indexの一員として、会社を活性化して頂ける方々をお待ちしています。



2. Philosophy

コアバリュー



経営理念

“ お客様ファーストであり続ける ”



- **C3index**の目指す姿
- **C3index**の行動指針

2. Philosophy

目指す姿



C3indexの目指す姿

- **Creative**

よりスマートに、よりスタイリッシュに、
新しい価値を創り出すプロフェッショナルチームでありたい。

- **Communication**

一人ひとりの信頼と責任をベースに、関係の輪を広げることによって
デジタル社会におもしろさをプラスする人財でありたい。

- **Conductor**

未知の課題を共に考え、共に導き出せるパートナーとして、
お客様の成功に全力を尽くし、未来を変えるサービスカンパニーでありたい。





C3indexの行動指針

“3S”

Smart, Speedy, Stylish

新しいことにチャレンジし続ける組織として
お客様に安心と満足をご提供するため、
スマート・スピーディ・スタイリッシュに立ち振る舞う。
常に未来を見据えた会社組織であり続けます。



1. Company Outline

会社概要

2. Philosophy

理念と価値観

3. Our Business

事業内容

4. Environment/Offer

働く環境・募集要項

3. Our Business



概要

何をしている会社？

IT業界での位置づけは**独立系Sier**。
得意分野はワークフロー、CRM
などの基幹システム。

こだわりは？

案件は**全てプライム**。
作業場所は受託（自社）開発。

お客様は**BtoCの企業様**が多い。
独立系なので、業界は様々。

取引先は？

お客様を成功に導くこと。
SIによる仕組み作りを基盤に、今後はマーケティングやデザイン等の多面的な力が必要。

使命は？

3. Our Business



事例

- 業務ワークフローシステム / JS Java / intra-mart 8.0.8 / SQL Server / WIN
- 会員管理システム / JS Java / Angular2・Jersey / SQL Server / WIN
- 売掛金管理システム / VB6 / SQL Server / WIN
- 校務支援システム / C# .Net / .Net 2.0 & 4.5 / SQL Server / WIN・IE
- 受発注システム / HTML5・JavaScript・Java / Angular / SQL Server / WIN・IE
- レンタカー管理システム / VB.net / .Net 2.0 / SQLServer / WIN



Honda Cars 愛知

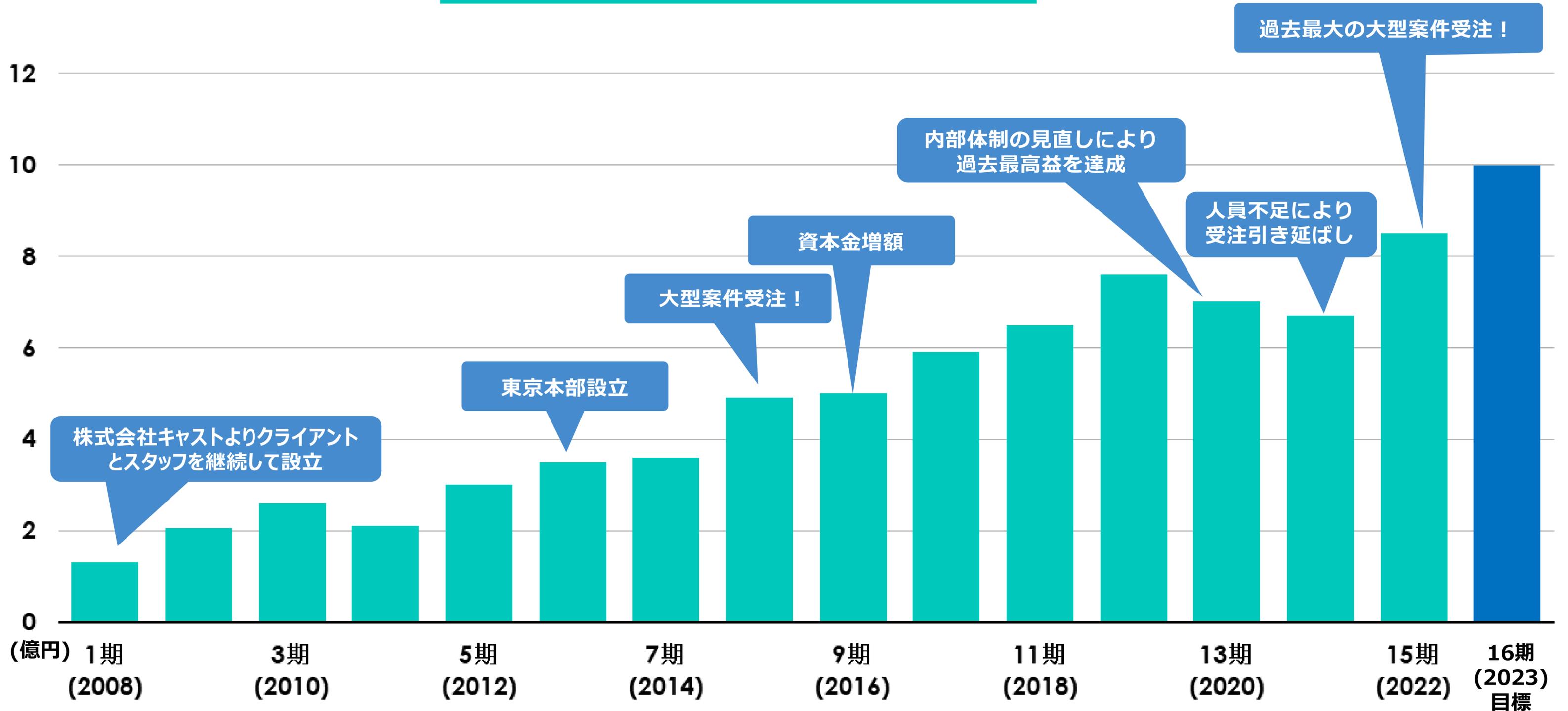


3. Our Business



売上推移・沿革

～創業より15年連続黒字経営～



3. Our Business



今後の展望



★ SI事業のその先、“ITの総合デパートメント”へ。

複雑なIT社会においてお客様のビジネスを加速するにはSIによる仕組みづくり+デザインやマーケティング等の多面的な対応が必須となります。

“ワンストップで最高のサービスを提供する”
そんな企業集団を目指しています。





1. Company Outline

会社概要

2. Philosophy

理念と価値観

3. Our Business

事業内容

4. Environment/Offer

働く環境・募集要項

4. Environment/Offer



求める人材

C3index共通の価値観に共感し、
自ら積極的に行動し、変化に柔軟に対応出来る人材

★C3indexで活躍しているメンバー

- お客様や社内のメンバーに頼られることが嬉しい
- 技術的なスキルを磨き、開発を極めたい
- チームで試行錯誤しながら案件を推進したい
- 裁量のある環境にやりがいを感じる
- 計画的にコツコツ行うことが好き
- とにかくまずはやってみるタイプ
- お客様と話しながらシステムを作り上げることに達成感を感じる

個性や得意なフェーズに合わせてキャリアを進めていくため
様々な個性を持ったメンバーが活躍しています。

4. Environment/Offer



キャリアパス

プログラマーとしての基礎能力を習得後、希望に沿った道に進むことが可能。
柔軟なキャリア形成を後押ししています。

Essential

エンジニアとしての
基礎能力



Flexible Career

開発
スペシャリスト

上流工程
エンジニア

PL/PM

部署
マネージャー

✓ 希望や経歴に合わせて幅広いキャリア選択が可能



4. Environment/Offer



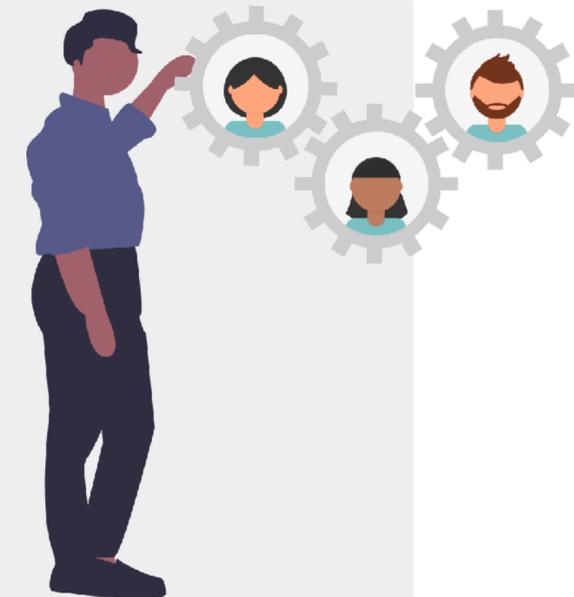
教育・評価制度

教育制度

- 外部研修
- オンライン研修制度（技術研修「Udemy」、ビジネススキル研修）
- OJT制度(1on1)
- 学びたいセミナー、本の購入など費用を会社で負担（福利厚生）

評価制度

- 個人目標(定数)、行動目標、貢献目標の三軸で評価
 1. 上長、チームリーダーと目標設定
 2. 月1回の1on1面談で進捗確認やアドバイス
 3. 半期の振り返り



4. Environment/Offer



社員紹介



“ プライム案件ならではのマネージャーとしてプロジェクトを成功に導く ”

—
PL - 2020年 中途入社
上流工程への参画を志してSES会社から転職。前職では味わえなかった、大きなお取引先様・プライム案件の上流工程を担当できるというやりがいを感じつつ、今後はマネージャーとしてのスキルアップも目指しています！

“やりがいも成長もC3indexで叶える”

—
PG - 2021年 中途入社
環境の良さとプライム案件に携われることからシースイーへ転職を決意。入社してからは、有給の取りやすさなど、環境の良さも魅力に感じています。今後は、多様な業界のシステムに携わりつつ、顧客からも部下からも慕われるようなマネージャーを目指して頑張りたいです！



4. Environment/Offer



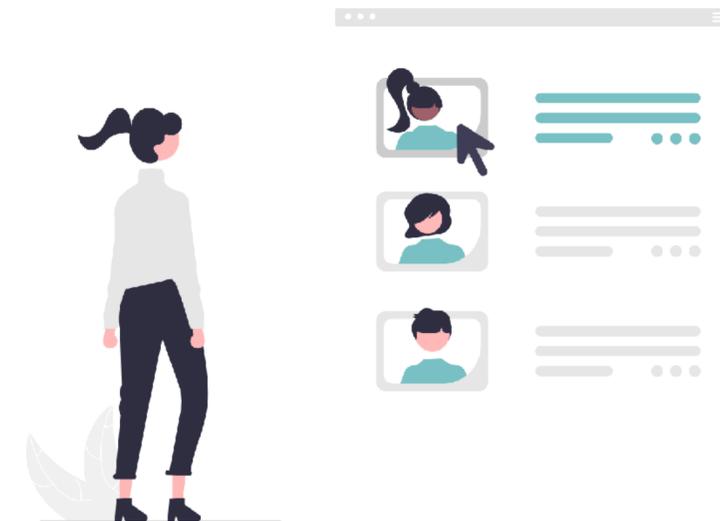
社員紹介



“ お客様に深く入り込み、お客様を導く。
自在に動き結果を出すことが求められる ”

—
PM - 2014年中途入社
まだ若い東京本部にて既存領域を固めつつ新規開拓に力を入れています。経営に近い位置で組織拡大を担うことは非常にやりがいを感じます。

インタビューの詳細と他の社員インタビューは採用サイトを御覧ください！



4. Environment/Offer



働く環境



C3index Culture

仕事もプライベートも全力で。
メリハリを付けて働く風土

×

for better Environment...

- ・在宅勤務
- ・フレックス制度
- ・有給取得推進
- etc.

「仕事もプライベートも全力で楽しもう」－社長の想いです。
会社全体として、残業の最小限化や有給をしっかりと取得する風土があります。
“最高のサービス集団”である為、力を最大限発揮できる環境作りに力を入れています。

4. Environment/Offer



働く環境

名古屋市「ワーク・ライフ・バランス推進企業」 に認証されました！

ワーク・ライフ・バランスの取組みを行っている一定の基準を満たした企業を名古屋市が「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定する制度です。2022年12月26日付けで認証されました。

＜当社の主な取組み＞

- 全社員対象の「人間ドック」の受診や、キャリアコンサルタント有資格者による定期的な個別面談の実施及び常設の相談窓口など、心と体の健康に配慮した施策
- キャリア開発や自己啓発をサポートする制度を設け、従業員の自律的な成長を促進させる取組み
- 在宅勤務や時差出勤、社員の提案で始まった9連休の取得制度など、従業員のワーク・ライフ・バランスに配慮した取組



4. Environment/Offer



募集要項

勤務時間	フレックスタイム制度適用 (入社3ヶ月目までは、9:00~18:00の固定時間制度)
休暇	完全週休二日制 (祝日休み、夏季・年末年始休暇)
有給休暇	入社から3ヶ月後に10日付与
社会保険	健康保険、労働保険、雇用保険完備
賞与	有 (年2回)
手当	通勤手当、家族手当、住宅手当、勤続手当、役職手当

4. Environment/Offer



福利厚生

【新 設】 2022年4月より施行

- 勤続手当
- 資格取得報奨金

【新 設】 2022年9月より施行

- ランチサポート (2,000円分/月)
- 自己啓発サポート (5,000円分/月)
- 社内交流サポート (3,000円×2回まで/月)

-
- 人間ドック (年1回)
 - インフルエンザ予防接種
 - 退職金制度
 - 慶弔見舞金
 - 外部セミナー年間契約制度
 - 私服勤務
 - 社長賞・永年勤続表彰 (年1回)
 - 時短勤務制度 ※男性社員の育休取得実績もあり

需要と時代に合った内容になるよう
毎年見直しを行っています！

9lover 制度



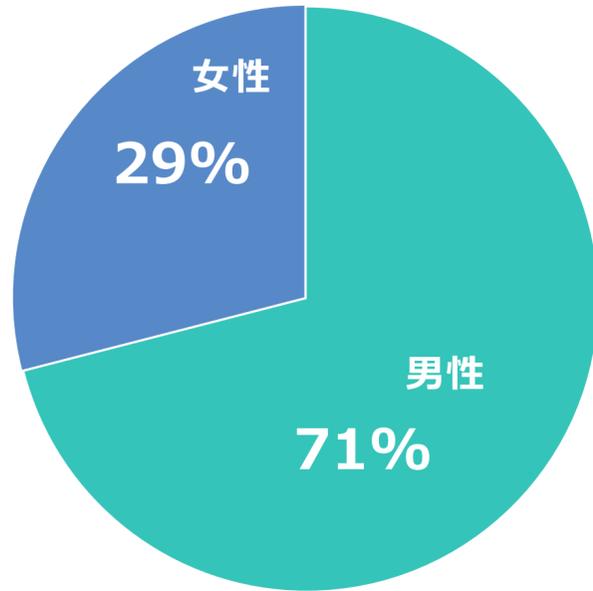
社員の幸運を願って出来た
有給取得促進の制度です。

9days / leave / organize
/ value / enjoy / rule

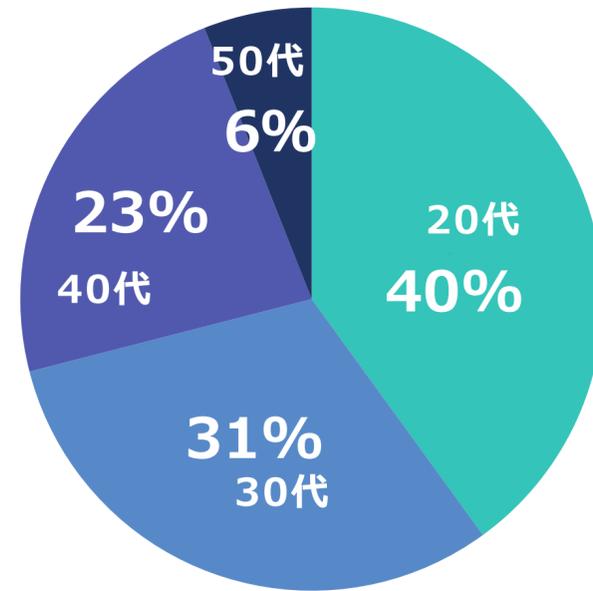
4. Environment/Offer



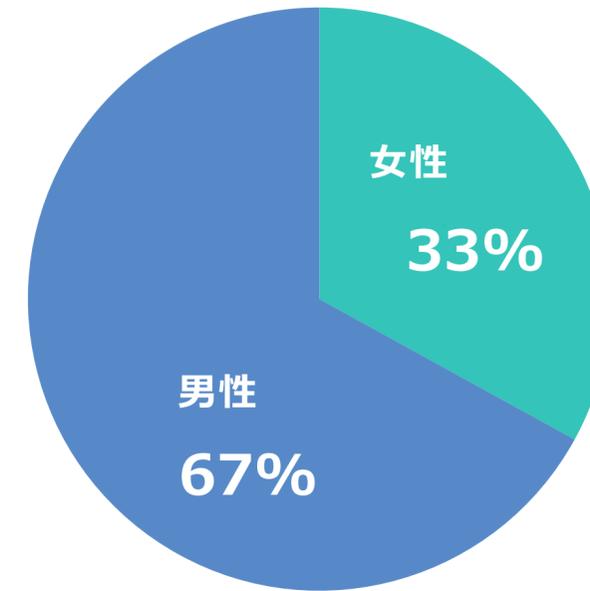
数字で見る特徴



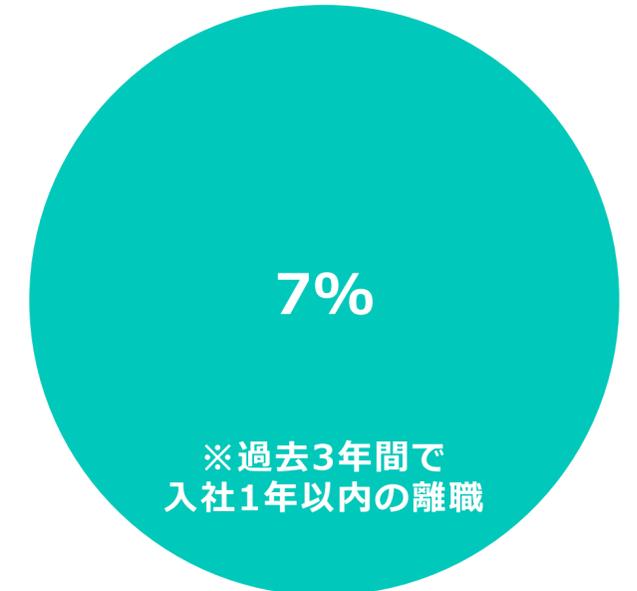
男女比率



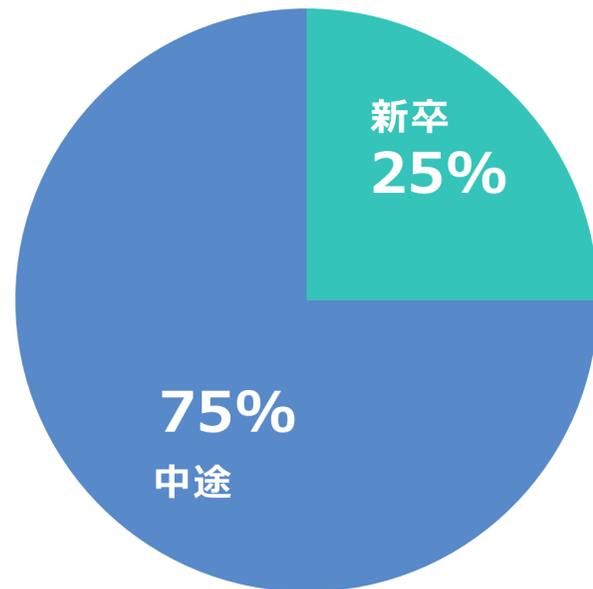
年齢層(平均35.3歳)



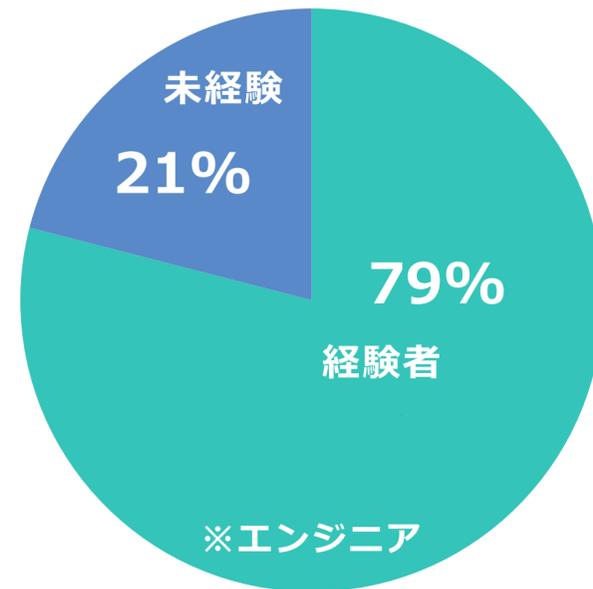
男女マネージャー比率



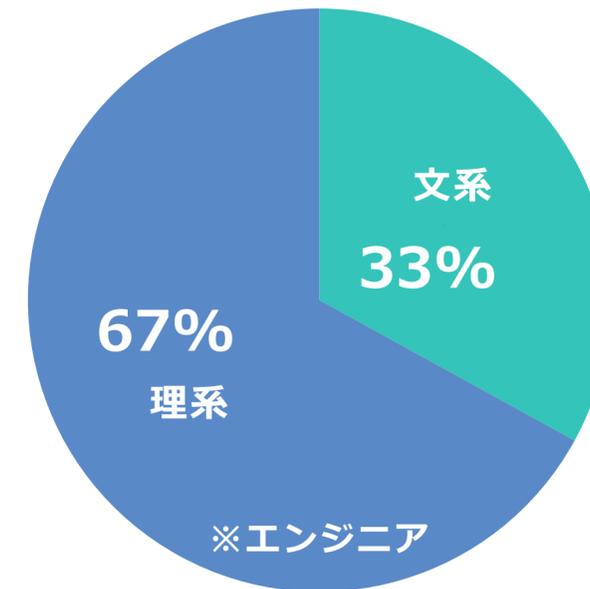
離職率



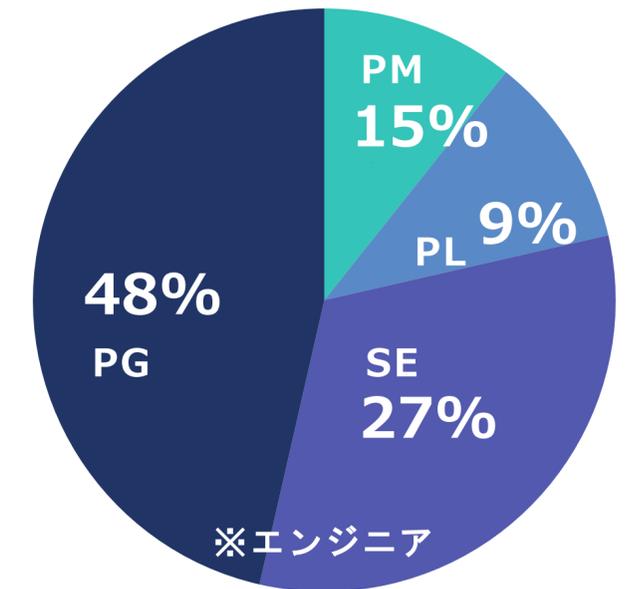
新卒：中途



経験者：未経験者



文系：理系



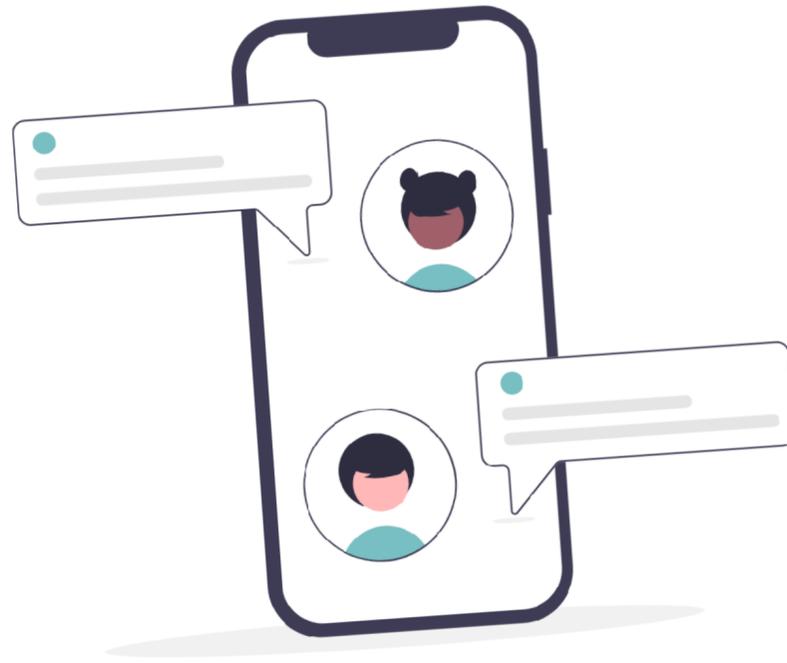
ポジション比率

4. Environment/Offer



エントリー

一緒に挑戦をする仲間を募集しています！
ご不明点、カジュアル面談等のご要望などお気軽にお問い合わせください。



recruit_t@c3index.co.jp



<https://lin.ee/uKBqLiT>





**Let's make
something great
together.**